



**Министерство  
образования и науки Нижегородской области**

**П Р И К А З**

06.10.2023

316-01-63-2711/23

№ \_\_\_\_\_

г. Нижний Новгород

**Об утверждении положения о деятельности  
отраслевого Центра опережающей  
профессиональной подготовки**

В целях реализации федерального проекта «Профессионалитет» по созданию отраслевого Центра опережающей профессиональной подготовки в 2024 году

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить положение о деятельности Центра опережающей профессиональной подготовки нефтехимической отрасли (далее - ЦОПП нефтехимической отрасли).

2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя министра Перенкову Е.В.

И.о.министра

М.Ю. Пучков



Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,  
хранится в системе электронного документооборота

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат: 037298B5E7892DD35AC4C4B547D9DAF3  
Кому выдан: Пучков Михаил Юрьевич  
Действителен: с 26.07.2023 до 18.10.2024

УТВЕРЖДАЮ  
приказом министерства образования и  
науки Нижегородской области  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о деятельности Центра опережающей профессиональной подготовки**  
**для нефтехимической отрасли**

**1. Основные положения**

1.1. Настоящее Положение о Центре опережающей профессиональной подготовки для нефтехимической отрасли (далее - ЦОПП), разработано с учетом следующих документов:

- Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152 – ФЗ «О персональных данных»;

- Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

- Поручений Президента Российской Федерации по итогам поездки в Свердловскую область от 6 апреля 2018 г. № Пр-580;

- Письма Министерства просвещения Российской Федерации от 27 декабря 2021 года АБ-2429/05 «О направлении методических рекомендаций о создании и функционировании центров опережающей профессиональной подготовки»;

- Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642.

1.2. Целью создания и функционирования Центра является формирование современной образовательной среды, обеспечивающей опережающую

профессиональную подготовку и переподготовку рабочих кадров и специалистов среднего звена для химической и нефтехимической промышленности всех категорий граждан по освоению новых, перспективных и наиболее востребованных экономикой Российской Федерации профессиональных навыков и компетенций.

1.3. Центр осуществляет образовательную, научную, просветительскую, международную и иную деятельность, также разрабатывает и распространяет в системе среднего профессионального образования новые образовательные технологии и формы опережающей подготовки.

1.4. ЦОПП является обособленным структурным подразделением государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кстовский нефтяной техникум имени Бориса Ивановича Корнилова (далее – ГБПОУ КНТ им. Б. И. Корнилова, Учреждение).

1.5. ЦОПП функционирует в соответствии с уставом Учреждения.

1.6. Положение о деятельности ЦОПП утверждается директором Учреждения.

1.7. Организует работу ЦОПП директор Центра, который назначается на должность и освобождается от должности приказом директора Учреждения по согласованию с Департаментом среднего профессионального образования и профессионального обучения Министерства просвещения Российской Федерации и подчиняется непосредственно директору Учреждения. Сотрудники ЦОПП назначаются на должности и освобождаются от должностей приказом директора Учреждения.

1.8. Структура и штатное расписание ЦОПП утверждаются приказом директора Учреждения по представлению руководителя Центра и соответствуют Описанию ЦОПП и Штатному расписанию.

1.9. ЦОПП осуществляет свою деятельность как непосредственно, так и во взаимодействии с другими подразделениями Учреждения. ЦОПП, в лице директора Центра, действующего на основании настоящего Положения и доверенности, выданной директором Учреждения, имеет право от имени Учреждения представлять его во всех инстанциях, организациях, предприятиях и учреждениях всех форм собственности.

1.10. Учреждение обеспечивает необходимые условия для деятельности ЦОПП.

## **2. Финансово-экономическая основа создания и функционирования ЦОПП**

2.1. Финансовое обеспечение деятельности ЦОПП предусматривает различные источники финансового обеспечения:

- предоставление субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на приобретение товаров (работ, услуг) в целях создания и обеспечения функционирования ЦОПП;

- софинансирование из средств бюджета субъекта Российской Федерации;

- софинансирование из внебюджетных средств и иных источников.

2.2. Финансирование мероприятий, реализуемых в целях создания и функционирования ЦОПП в части оплаты труда работников, аренды помещений, коммунальных расходов, расходных материалов, приобретения оборудования, реализации образовательных программ, осуществляется из средств бюджета субъекта Российской Федерации.

2.3. Денежные средства, связанные с деятельностью ЦОПП поступают на лицевой счёт Учреждения, ведётся их обособленный учёт.

## **3. Цели и задачи деятельности ЦОПП**

3.1. Основные задачи ЦОПП:

- выявление потребностей в подготовке кадров в химической и нефтехимической промышленности;

- создание единой образовательной среды через формирование банка лучших практик, каталога модулей по основным программам профессиональной подготовки и по основным и дополнительным профессиональным образовательным программам, реестра цифровых образовательных ресурсов;

- разработка и реализация дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации) для преподавателей и мастеров производственного обучения;

- разработка и реализация программ профессиональной ориентации для обучающихся общеобразовательных организаций, а также для обучения их первой профессии;

- содействие в разработке, производстве и коммерциализации высокотехнологичных решений и иных работ по заказам предприятий химической и нефтехимической промышленности;

- формирование и обеспечение функционирования опережающей профессиональной подготовки в химической и нефтехимической промышленности;

- разработка рекомендаций и "дорожных карт" по повышению эффективности развития профессионального образования в условиях системной трансформации общества, включая внедрение цифровых технологий;

- организация работы по содействию трудоустройства граждан.

### 3.2. Деятельность ЦОПП направлена на:

- анализ актуального состояния и динамики изменений на рынке труда Российской Федерации, прогнозирование востребованности кадров в химической и нефтехимической промышленности;

- разработку и реализацию комплекса мер по устранению существующего и потенциального дефицита кадров в химической и нефтехимической промышленности, а также синхронизацию системы подготовки кадров в среднем профессиональном образовании и кадровой потребности экономики субъектов Российской Федерации;

- анализ потребностей профессиональных образовательных организаций по созданию новых современных мастерских, организацию взаимодействия с социальными партнерами по поддержке существующих и вновь создаваемых современных мастерских;

- организацию деятельности по консолидации общественно-профессиональных сообществ, методических объединений, экспертных сообществ, представителей бизнеса по выработке обоснованных предложений и мер по совершенствованию подготовки кадров для химической и нефтехимической промышленности;

- координацию процесса реализации проектов по перспективным направлениям в системе подготовки кадров, в том числе: по обеспечению доступности для граждан всех видов образовательных ресурсов для реализации образовательных программ по приоритетным профессиям, направлениям подготовки, компетенциям;

- агрегацию программ профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций и взрослых, программ предпрофессиональной подготовки, организацию обучения первой профессии обучающихся общеобразовательных организаций;

- содействие в трудоустройстве, закреплению на рабочем месте;

- координацию сетевого взаимодействия с партнерами: профессиональными образовательными организациями, общеобразовательными организациями, бизнес-партнерами, сообществами работодателей, общественно-профессиональными сообществами, некоммерческими организациями;

- сбор, анализ и трансляцию лучших региональных, отраслевых, межрегиональных, международных практик в области подготовки и воспроизводства кадров для химической и нефтехимической промышленности, страны, в том числе по разработке, производству и коммерциализации высокотехнологичных решений по востребованным направлениям в нефтехимической отрасли;

- координацию внедрения, развития, совершенствования процессов цифровизации, агрегацию цифровых ресурсов в системе профессионального образования;

- организацию международного сотрудничества в области совершенствования подготовки и воспроизводства кадров.

#### **4. Цифровая платформа и информационное обеспечение деятельности ЦОПП**

4.1. В целях информационного сопровождения деятельности ЦОПП создается и функционирует цифровая платформа.

Создание и обеспечение функционирования информационного ресурса (цифровой платформы) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" ведётся на базе программно-аппаратный комплекса ЦОПП.

Цифровая платформа предусматривает возможность регистрации входа (выхода) субъектов доступа, а также возможность верификации введенных данных. Цифровой платформой обеспечиваются аутентификация и идентификация субъектов доступа, все действия субъектов доступа, совершаемые с персональными данными, а также возможность субъекта доступа к онлайн-регистрации на проводимые ЦОПП мероприятия.

Цифровая платформа обеспечивает выполнение следующих задач:

- определение и актуализация компетенций опережающей профессиональной подготовки в соответствии с приоритетами развития нефтехимической отрасли;

- конструирование и экспертиза образовательных программ и модулей опережающей профессиональной подготовки, направленных на формирование приоритетных компетенций нефтехимической отрасли;

- формирование, пополнение и поддержка в актуальном состоянии баз данных ресурсов ЦОПП и библиотеки цифровых учебных материалов для опережающей профессиональной подготовки;

- интеграция с цифровой образовательной средой региона или отдельных профессиональных образовательных организаций для передачи информации в базы данных кадровых и материально-технических ресурсов, библиотеку цифровых учебных материалов и для формирования единого цифрового расписания ЦОПП, учета загрузки образовательных ресурсов региона и координации их совместного использования в реальном времени;

- прием, распределение и контроль выполнения заказов на обучение по образовательным программам опережающей профессиональной подготовки;

- запись населения для прохождения профориентационных мероприятий, образовательных программ опережающей профессиональной подготовки с возможностью формирования индивидуальных планов обучения;

- реализация профориентационных мероприятий и образовательных программ и модулей опережающей профессиональной подготовки с использованием электронного обучения (далее - ЭО) и дистанционных образовательных технологий, виртуальных тренажеров, электронных учебно-методических комплексов и других цифровых учебных материалов;

- непрерывный мониторинг процесса опережающей профессиональной подготовки с возможностью получения статистических отчетов по компетенциям на текущий момент;

- проведение опросов и накопление данных для анализа состояния рынка труда.

4.2. На платформе размещаются и поддерживаются в актуальном состоянии базы данных ресурсов для опережающей профессиональной подготовки.

4.2.1. База данных информационно-справочных ресурсов включает в себя данные мониторинга и анализа актуальной ситуации и динамики изменений на рынке труда субъекта Российской Федерации, прогноз востребованности кадров и компетенций химической и нефтехимической промышленности.

4.2.2. База данных материально-технических ресурсов включает в себя:

- перечень образовательных и иных организаций, участвующих в реализации программ опережающей профессиональной подготовки, а также перечень учебных аудиторий, мастерских и лабораторий (в том числе сосредоточенные на базе межрегиональных и специализированных центров компетенций) и т.д., для проведения занятий всех видов, предусмотренных образовательными программами опережающей профессиональной подготовки;

- перечни имеющегося оборудования в соответствии с реализуемыми с основными и дополнительными профессиональными образовательными программами, отвечающими современным стандартам и передовым технологиям, техническим средствам обучения и компьютерной техники с возможностью подключения к информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

ЦОПП координирует порядок и график загрузки рабочих мест мастерских, публикует его на платформе и поддерживает в актуальном состоянии.

4.2.3. База данных кадровых ресурсов включает в себя перечни преподавателей, мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, прошедших дополнительное профессиональное образование на уровне лучших национальных и мировых стандартов и практик, сертифицированных экспертов, представителей предприятий-работодателей, в том числе, учебных центров предприятий, преподавателей, реализующих дополнительные общеразвивающие программы на базе детских технопарков "Кванториум" и наставников, участвующих в мероприятиях по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций.

4.2.4. База данных образовательных программ включает в себя разработанные и реализуемые основные и дополнительные профессиональные программы и/или аннотации к программам, основанные на лучших мировых стандартах и практиках, в том числе онлайн-курсы, размещаемые на портале "Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации" в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", а также банки оценочных средств, направленных на оценку профессиональных компетенций, а также методические рекомендации по профессиональному развитию.

4.2.5. База данных информационно-коммуникационных ресурсов включает в себя перечень ссылок на платформы онлайн-образования, профориентации, профессионального тестирования, оценки компетенций, иные информационные и аналитические платформы, обеспечивающие организацию деятельности ЦОПП.

Базы данных ЦОПП формируются и размещаются на цифровой платформе в информационно-коммуникационной сети Интернет в порядке, установленном действующим законодательством.

При формировании баз данных по перечисленным направлениям ЦОПП получает доступ к аналогичным базам данных других субъектов Российской Федерации, а также к федеральным цифровым платформам и иным информационно-коммуникационным ресурсам.

Правила и процедуры подключения цифровой платформы ЦОПП к другим информационно-коммуникационным ресурсам и обмен данными регулируются нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации,

Министерства просвещения Российской Федерации и других федеральных органов исполнительной власти.

## **5. Разработка и реализация программ опережающей профессиональной подготовки**

ЦОПП координирует разработку образовательной программы опережающей профессиональной подготовки, обеспечивает экспертизу предоставляемых для размещения программ.

5.1. В целях опережающей профессиональной подготовки разрабатываются следующие образовательные программы по компетенциям:

5.1.1. Программы профессиональных модулей для интегрирования в образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена.

5.1.2. Образовательные программы для обучающихся общеобразовательных организаций включают в себя:

- дополнительные общеразвивающие программы, обеспечивающие профессиональную ориентацию обучающихся в виде профессиональных проб;
- программы профессионального обучения, направленные на получение обучающимися первой профессии.

5.1.3. Программы под заказ работодателей.

Образовательные программы включают в себя дополнительные профессиональные программы и основные программы профессионального обучения, ориентированные на специфику производства предприятий нефтехимической отрасли и особенности технологического процесса на отдельных предприятиях и направлены на целевое освоение сотрудниками предприятий новых и перспективных профессиональных технологий.

5.1.4. Отраслевые программы.

Образовательные программы включают в себя дополнительные профессиональные программы и основные программы профессионального обучения, ориентированные на программы развития нефтехимической отрасли, в

том числе на освоение новых и сквозных отраслевых технологий, оборудования, инструментов, материалов.

5.1.5. Программы по востребованным, новым и перспективным профессиям для граждан всех возрастов в соответствии с потребностями химической и нефтехимической промышленности, в том числе для снижения напряженности на рынке труда.

5.2. Использование ЦОПП совместно с другими организациями материально-технической базы осуществляется в сетевой форме реализации образовательных программ в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", а также в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации по договорам аренды (субаренды) или безвозмездного пользования.

5.3. Методической основой функционирования ЦОПП является комплект методических материалов, включающий в себя материалы лучших практик по разработке и реализации программ опережающей подготовки, презентуемые на мероприятиях ЦОПП и размещаемые в открытом доступе информационно-коммуникационной сети Интернет, а также материалы, разрабатываемые самостоятельно с учетом специфики региона присутствия Центра.

## **6. Права и обязанности**

6.1. Центр в лице директора имеет следующие права:

6.1.1. Планировать работу и определять приоритеты деятельности в рамках функционала ЦОПП.

6.1.2. Требовать от подчиненных ему работников качественного и своевременного выполнения порученных им работ в соответствии с их деятельностью.

6.1.3. Обращаться с запросами к руководителям структурных подразделений Учреждения, а также иным специалистам по поводу информации и документов, необходимых для выполнения функций ЦОПП.

6.1.4. В пределах своей компетенции издавать распоряжения, давать указания, обязательные для всех работников ЦОПП.

6.1.5. Освещать деятельность ЦОПП в средствах массовой информации, вести сайт Центра или соответствующий раздел на сайте Учреждения.

6.1.6. Вносить представления директору Учреждения о приеме на работу и увольнении работников ЦОПП, применении к ним мер поощрения и о наложении на них дисциплинарных взысканий.

6.1.7. Участвовать в формировании технических заданий для осуществления необходимых для выполнения задач ЦОПП закупок материально-технических ресурсов.

6.1.8. Организовывать использование совместно с другими профессиональными образовательными организациями современного оборудования для подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям.

6.1.9. Инициировать формирование консультационных и совещательных структур в целях формирования программ опережающей подготовки и развития ЦОПП в целом.

6.1.10. Получать статистическую, аналитическую и иную информацию по профилю деятельности в региональных министерствах и ведомствах, а также образовательных организациях.

6.2. Коллектив ЦОПП обязан:

6.2.1. Разрабатывать планы (дорожные карты) развития ЦОПП, индивидуальные планы работы сотрудников, соответствующие основным задачам и функциям ЦОПП.

6.2.2. Организовывать и осуществлять выполнение работ в соответствии с утвержденными планами (дорожными картами)..

6.2.3. Обобщать и распространять опыт работы ЦОПП, реализации программ опережающей подготовки.

6.2.4. Обеспечивать составление, учет и хранение документации ЦОПП.

6.2.5. Принимать участие в процессе повышения квалификации кадров.

6.3. Директор ЦОПП несет ответственность:

6.3.1. За ненадлежащее исполнение и неисполнение должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, в пределах,

определенных действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

6.3.2. За правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации.

6.3.3. За причинение материального ущерба, в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации.

6.3.4. За соблюдение сотрудниками ЦОПП правил и норм охраны труда, техники безопасности и правил внутреннего распорядка.

6.3.5. За распространение персональных данных и соблюдение конфиденциальности.

6.4. Коллектив ЦОПП несет ответственность:

6.4.1. За ненадлежащее исполнение должностных обязанностей в соответствии с должностными инструкциями, в пределах, определенных действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

6.4.2. Работники ЦОПП несут персональную ответственность за правильность и достоверность оформляемых и визируемых ими документов, их соответствие законодательству.

6.4.3. За выполнение поручений директора Учреждения и директора Центра.

## **7. Кадровый состав ЦОПП**

Штатное расписание ЦОПП формируется в соответствии с типовым штатным расписанием согласно Методических рекомендаций о создании и функционировании центров опережающей профессиональной подготовки и представлено в таблице 1. Перечень штатных единиц утверждается приказом по Учреждению.

Таблица 1 - Штатное расписание ЦОПП

Категория персонала	Позиция (содержание деятельности)	Количество штатных единиц
---------------------	-----------------------------------	---------------------------

Управленческий персонал	Директор	1
	Заместитель директора	2
Основной персонал (учебная часть)	Преподаватель	8
	Методист	1
Административный персонал	CDO (Chief Data Officer) отвечает за обработку, аналитику и интерпретацию данных, необходимых для обеспечения деятельности ЦОПП по определению компетенций опережающей профессиональной подготовки, и конструирование программ опережающей профессиональной подготовки	4
	Специалист по сопровождению программ	6
	Специалист по работе с большими данными (аналитик)	2
	Методолог	1
	Системный администратор	1
	Администратор	1
	Главный бухгалтер	0,5
	Бухгалтер	1
	Юрисконсульт	1
	Специалист по работе с персоналом	1
	Заведующий хозяйством	1
	Уборщик служебных помещений	1
<b>ВСЕГО</b>		<b>32,5</b>