



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кстовский  
нефтяной техникум имени Бориса Ивановича Корнилова»

Изменения и дополнения к Коллективному договору ГБПОУ КНТ им. Б.И. Корнилова на  
период с 11 мая 2020 года по 10 мая 2023 года

Утвержден на конференции работников и обучающихся ГБПОУ КНТ им. Б.И. Корнилова

«20» 08 2020 г.

протокол № 2

От трудового коллектива

Председатель Профсоюзной организации  
ГБПОУ КНТ им. Б.И. Корнилова

 Ю. Ф. Вахромеева

«20» 08 2020 г.

От администрации

Директор ГБПОУ КНТ им. Б. И. Корнилова

 Т.В.Разина

«20» 08 2020 г.



**Изменения и дополнения к Коллективному договору  
ГБПОУ КНТ им. Б.И. Корнилова  
на период с 11 мая 2020 года по 10 мая 2023 года**





МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кстовский нефтяной техникум имени Бориса Ивановича Корнилова»

Изменения и дополнения к Коллективному договору ГБПОУ КНТ им. Б.И. Корнилова на период с 11 мая 2020 года по 10 мая 2023 года

Стороны, в лице председателя Профсоюзного комитета ГБПОУ КНТ им. Б.И. Корнилова Вахромеевой Юлии Федоровны (далее – профком), и администрации техникума в лице директора Разиной Татьяны Валерьевны (далее – работодатель), которая представляет интересы ГБПОУ КНТ им. Б.И. Корнилова (далее – техникум) пришли к соглашению о внесении следующих изменений и дополнений к Коллективному договору:

Пункт	Изменения и дополнения
Раздел 11, п.11.1 изменить, изложив его в следующей редакции	11.1. Настоящий коллективный договор вступает в силу с 11 мая 2020 года и действует по 10 мая 2023 года. Если по истечении установленного срока действия коллективного договора ни одна из сторон не выступила инициатором по заключению нового коллективного договора, то его действие продлевается на следующий год автоматически.
Раздел 3, п.3.15 изменить, изложив его в следующей редакции	3.15. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата имеют семейные - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лица, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работники, получившие в данной организации трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалиды Великой Отечественной войны и инвалиды боевых действий по защите Отечества; работники, повышающие квалификацию по направлению Работодателя без отрыва от работы, а также лица предпенсионного возраста (за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); проработавшие в техникуме свыше 20 лет; одинокие родители, воспитывающие детей в возрасте до 14 лет.
Раздел 3 Дополнить пунктом 3.20	3.20. В соответствии с Соглашением между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «ОблСовПроф», Региональным объединением работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018-2020 годы, установить следующие критерии массового увольнения работников в связи с сокращением численности (штата) за определенный календарный период: 1) сокращение численности работающих в процентном отношении к


Версия: 1

Дата печати

Без подписи документ действителен 72 часа с момента распечатки.

КЭ:

стр. 2 из 4

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кстовский нефтяной техникум имени Бориса Ивановича Корнилова»
	Изменения и дополнения к Коллективному договору ГБПОУ КНТ им. Б.И. Корнилова на период с 11 мая 2020 года по 10 мая 2023 года

	среднесписочной численности работающих (за предшествующий соответствующий период): 3% и более - в течение трех месяцев; 4% и более - в течение шести месяцев; 5% и более - в течение года.
Раздел 4 пункт 4.14	Исключить
Раздел 6 п.6.10 дополнить абзацем следующего содержания	Заработная плата переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника.
Раздел 6 п.6.11 дополнить абзацами следующего содержания	При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Расчетные листки с указанием всех видов начислений и удержаний за месяц выдаются работникам в день выдачи заработной платы.
Раздел 6, п.6.13 изменить, изложив его в следующей редакции	6.13. Всем работникам Техникума, занятым на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда устанавливаются доплаты к окладам. Доплата за работу с вредными и опасными условиями труда выплачивается Работнику ежемесячно. Список должностей, для которых устанавливаются указанные доплаты, определен по результатам специальной оценки условий труда.
Раздел 7 п.7.1 изменить, изложив его в следующей редакции	7.1. Работодатель строит свою работу на основе государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, в соответствии с действующим законодательством по охране труда, промышленной безопасности и санитарно-гигиенического благополучия. Для реализации прав работников на охрану и безопасность труда

Версия: 1	Дата печати Без подписи документ действителен 72 часа с момента распечатки.	КЭ:	стр. 3 из 4
-----------	--	-----	-------------

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кстовский нефтяной техникум имени Бориса Ивановича Корнилова»
Изменения и дополнения к Коллективному договору ГБПОУ КНТ им. Б.И. Корнилова на период с 11 мая 2020 года по 10 мая 2023 года	

	в Техникуме принято соответствующее Положение об охране труда.
Раздел 7 Дополнить пунктом 7.12	7.12. Работодатель обязуется реализовывать в рамках работы с персоналом информационно-профилактические меры противодействия распространению наркомании, алкоголизма, социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа.
Раздел 8, п.8.8 изменить, изложив его в следующей редакции	8.8. Работодатель предоставляет работнику по его письменному заявлению дополнительный краткосрочный оплачиваемый отпуск в количестве до 3 (трёх) рабочих дней в случаях: <ul style="list-style-type: none"> <li>- собственной свадьбы;</li> <li>- смерти супруга(и), членов семьи (дети, родители, родные братья и сестры);</li> <li>- мужчинам, жены которых находятся в послеродовом отпуске.</li> </ul>

Версия: 1	Дата печати Без подписи документ действителен 72 часа с момента распечатки.	КЭ:	стр. 4 из 4
-----------	--	-----	-------------